

Redegjørelse rapporteringsåret 2024

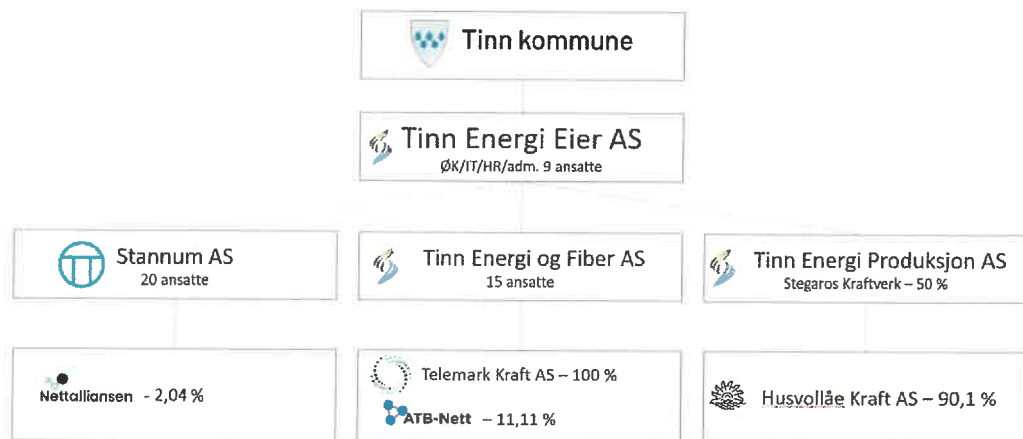
Åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis

Tinn Energi Gruppen

Stiftet	2020
Adresse	Storgata 4, 3660 Rjukan
NACE-bransje	70.100 Hovedkontortjenester 35.111 Produksjon av elektrisitet fra vannkraft
Ansatte	43
Omsetning	385 millioner NOK
Kontaktperson	Snorre Magnus Mossing, adm. Dir

Om oss



Tinn Energi er en del av Tinn Energi-Gruppen (TEG), som er heleid av Tinn kommune. Tinn Energi Eier har 9 ansatte fordelt på administrasjon, HR, IT og regnskap. Konsernet består av flere selskaper som produserer, distribuerer, og omsetter strøm samt tilbyr bredbåndstjenester og varmepumper. TEG har en historie som strekker seg over 100 år tilbake i tid og vi er opptatt av videreutvikling for det beste for kundene og eierne. Vi har et sterkt engasjement for det grønne skiftet innen kraft og energibransjen.

Tinn Energi & Fiber AS er selskapet som leverer strøm, fiber, underholdning, og smarthjem-produkter til boliger, fritidsboliger, industri, og næring i Tinn Kommune. *Stannum AS* har konsesjon på nettdrift i Tinn Kommune og er en del av det vertikalintegreerte energikonsernet med Tinn Energi Eier AS som morselskap. *Telemark Kraft AS* er et heldigitalt, landsdekkende strømselskap primært for bedriftsmarkedet, eid av Tinn Energi & Fiber AS. *Tinn Energi Produksjon AS* har ingen ansatte, men leier inn tjenester fra morselskapet og drifter *Husvollåe Kraft AS* som er et mindre kraftverk i Tinn Kommune.

TEG har fokus på bærekraft og er sertifisert som Miljøfyrtårn. Vår visjon er å være konkurransedyktige og bærekraftige med fremtidsrettet kompetanse, og vi søker å etablere oss i nye markeder samt øke sin produksjonskapasitet innen sol- og vannkraft.

Tjenester og produkter:

Stannum

- Drift og vedlikehold av strømmettet i Tinn Kommune
- Monopolvirksomhet
- Tilkobling av nye nettkunder

Tinn Energi og Fiber

- Kraftomsetning - kjøper og selger kraft
- Selger varmepumper, elbilladere, smarthus løsninger og solcelle anlegg i Tinn Kommune.
- Fiber; drift og vedlikehold av fibernettet i Tinn Kommune.
- Selger innholdstjenester til TV og internett.

Telemark Kraft

- Nasjonalt selskap
- Kraftomsetning - kjøp og salg
- Selger varmepumper, elbilladere, smarthus løsninger, solcelle anlegg samt tilbyr hybridløsninger for sol, vind og batteri.

Tinn Energi Produksjon AS

- Produserer vannkraft gjennom 50% eierandel i Stegaros Kraftverk
- Eies sammen med Statkraft

Husvollåe Kraft AS

- Produserer vannkraft gjennom 90.1% eierandel i Husvollåe Kraftverk

Etiske retningslinjer og rutiner

På lokalt nivå mener vi at vi har stort samfunnsansvar, innenfor flere områder. Når det gjelder valg av leverandører har vi en tydelig (og uttalt) strategi om å tilstrebe å bruke lokale leverandører. I den sammenheng har vi relativt stor påvirkningskraft og innvirkning på leverandører. I nasjonal målestokk er vi små og må støtte oss på samarbeid og allianser for å kunne ha innvirkning.

Alle ansatte i konsernet er pliktet å følge vår egenutviklede Code of Conduct som signeres ved ansettelse. Denne ligger også tilgjengelig i personalhåndboken.

Når det gjelder varsling av uønskede hendelser, eller mistanke om dette så oppfordres det i henhold til vår Code of Conduct å varsle til nærmeste leder. Hvis den ansatte opplever at det er vanskelig å varsle sin nærmeste overordnede, kan han eller hun henvende seg til lederen for selskapets personalavdeling, andre relevante avdelinger/funksjoner, daglig leder eller styreleder. Varsleren kan også be om å få være anonym ved behandling av saken, og varsleren er iht. retningslinjene beskyttet fra eventuelle represalier.

Våre aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene gjelder for hele konsernet, Tinn Energi Eier AS med datterselskaper (TEG), for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024. Siden arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess har vi også tatt med arbeid som er gjort i perioden frem til publiseringstidspunkt for redegjørelsen, 30.06.2025.

Det er administrerende direktør, Snorre Magnus Mossing, som har det øverste administrative og operasjonelle ansvaret for pliktene i forbindelse med åpenhetsloven.

Leverandørundersøkelsen

I forbindelse med undersøkelsen for 2023 benyttet vi spørreskjemaer til enkelte leverandører som vi hadde ekstra interesse av litt innsikt i, noe vi har videreført i årets prosess. Vi har sendt en omfattende undersøkelse til fire leverandører, og en mindre undersøkelse rundt mange av de samme problemstillingene til et par mindre leverandører. Som tidligere nevnt er det ovenfor de lokale leverandørene vi har størst mulighet til å påvirke, og det er derfor viktig at vi får kartlagt forholdene hos disse. Totalt har 4 av de 6 leverandørene svart.

De leverandørene som har besvart undersøkelsen virker generelt å ha meget god kontroll på de forholdene som blir stilt spørsmål om i undersøkelsen. Ingen av leverandørene har avdekket negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede. Leverandørene som har svart ser også ut til å ha gode HMS- og styringssystemer, og har diverse ISO-sertifiseringer, men to av leverandørene har ikke full oversikt over sin leverandørkjede. Dette er relativt store leverandører, og vi opplever vår innflytelse ovenfor disse som lav. Vi har gjennom Factlines-systemet bedt disse om å holde oss oppdatert når de eventuelt får bedre oversikt over leverandørkjedene sine.

Vi har også hatt kontakt med den ene av de to leverandørene som ikke besvarte – et lokalt, familieeid transportselskap. Vi vurderer forholdene her som tilfredsstillende, og ser ikke behov for ytterligere oppfølging av disse. Det siste selskapet vi ikke har fått kontakt med er av en slik størrelse at vi vurderer vår påvirkningsmulighet som liten.

Funn fra aktsomhetsvurderingene

Selv om vi ikke har avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger så langt, erkjenner vi at det kan være risiko for slike brudd i deler av verdikjeden.

Oppfølging av tiltak fra forrige års redegjørelse

Bedre innsikt i bransjerisikoe

I fjorårets redegjørelse uttrykte vi et mål om å få bedre innsikt i aktsomhetsvurderingene til vår energileverandør, med særlig fokus på å forstå hvilke hovedrisikoe de identifiserer for bransjen. Dette ønsket kom i forlengelsen av vårt arbeid med å styrke risikoforståelsen knyttet til leverandørkjeder, og dannet et viktig utgangspunkt for videre forbedringer i vår tilnærming til ansvarlig innkjøp.

Siden den gang har Tinn Energi byttet hovedleverandør av strøm. Den nye leverandøren har besvart vår aktsomhetsvurdering på en tilfredsstillende måte, og vi ser per i dag ingen grunn til å gjennomføre ytterligere undersøkelser knyttet til denne leverandøren.

For å følge opp målet fra i fjor og få en bredere forståelse av risikobildet i bransjen, har vi gjennomgått redegjørelsen til leverandøren. Gjennom dette arbeidet har vi identifisert noen gjennomgående risikoområder: bruk av underleverandører i byggeprosjekter, produksjon av

solcelleanlegg, samt menneskerettighetsrisikoer knyttet til teknologileverandører. Disse innsiktene gir oss et nyttig grunnlag for å videreutvikle våre rutiner og prosedyrer for risikohåndtering, og vil styrke vår evne til å følge opp leverandører på en mer målrettet og ansvarlig måte.

En ytterligere kartlegging av forholdene rundt produksjon av varmepumpene

Det var et fokusområde å få bedre kjennskap til forholdene rundt produksjonen av våre varmepumper, og produsentens arbeid for å fremme menneskerettigheter i sin leverandørkjede. Produsenten virker å ha et bevisst forhold til “The modern slavery act”, og har siden forrige redegjørelse publisert flere vurderinger rundt dette temaet. Produsenten erkjenner at det er en risiko for at det i noen utstrekning benyttes tvangsarbeid/barnearbeid i produksjonen av enkeltkomponenter til varmepumpene på fabrikkene til deres underleverandører i Kina og Thailand.

Vi vurderer at produsenten gjør mye for å sikre at menneskerettighetene blir overholdt, men er fullt klare over at mye av produksjonen av komponenter skjer i områder der tvangsarbeid grunnet migrasjon og fattigdom, ikke er uvanlig. Antallet besøk ved produksjonsfasilitetene vurderer vi som for lavt for et slikt selskap. Vi kan derfor fortsatt ikke utelukke at det forekommer brudd på menneskerettighetene hos de som produserer komponenter til de varmepumpene vi selger, men ser på vår makt til å påvirke dette i ytterligere positiv retning som minimal. Vi fortsetter å overvåke situasjonen som best vi kan, og har bedt vår leverandør om å informere oss når de mottar ytterligere informasjon om dette fra produsent.

Supplier Code of Conduct

Vi har også, i tråd med planlagt tiltak fra forrige års redegjørelse, utarbeidet en Supplier Code of Conduct som fremover vil inkorporeres i alle avtaler med leverandører, både ved inngåelse av nye kontrakter og fornyelse av eksisterende. Vi har dermed tatt et viktig steg for å sikre arbeidsforholdene i vår leverandørkjede. Den vil bli inntatt ved inngåelse av nye avtaler innen 1.9.2025.

Videre arbeid og tiltak

- Innta vår nye Supplier Code of Conduct i nye kontrakter og ved fornyelse av eksisterende avtaler fra og med 01.09.25
- Vi holder oss oppdatert på eventuell utvikling fra de leverandørene som ikke har helt kontroll over sin leverandørkjede og har tatt initiativ til å holdes løpende orientert når ny informasjon forefinnes
- Våre selskap benytter rammeavtaler der det er tilgang til dette. Utover dette, har selskapet fokus på å benytte lokalt næringsliv der det er hensiktsmessig.

Signatur styreleder



Dato:

Signatur daglig leder



Dato: 11/6-25